Рассмотрено
на Управляющем совете
протокол № 6 от «28» декабря 2022

Утверждаю:
Директор МБУ ДО «ЦДТ»
_____ Е.В. Крамская
Приказ № 105 от «28» декабря 2022

Рассмотрено
на заседании Педагогического совета
Протокол № 4 от «28» декабря 2022

ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» Грайворонского района Белгородской области

1. Общие положения

1.1. Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МБУ ДО «Центр детского творчества» Грайворонского района Белгородской области (далее – Положение) устанавливает критерии, порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников образовательного учреждения.

1.2. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения дополнительного образования в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.3. Положение разработано в соответствии с постановлением правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года № 420-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 13 мая 2019 года № 203-пп», методикой формирования системы оплаты труда и стимулирования работников организаций дополнительного образования детей, общеобразовательных организаций, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования, утверждённой постановлением правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года № 420-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 13 мая 2019 года № 203-пп».

2. Условия стимулирования работников

2.1. Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат работникам Центра детского творчества, являются показатели эффективности деятельности и критерии оценки этой эффективности. (Приложение к Положению). Максимальное количество баллов

свидетельствует о высоком качестве профессиональной деятельности работников.

2.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах средств стимулирующей части ФОТ.

2.3. Размер доплат производится подсчетом баллов по максимально возможному количеству критериев для каждого работника, суммируются баллы, полученные всеми работниками (общая сумма баллов). Среднемесячный размер стимулирующей части фонда учреждения делится на общую сумму баллов. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла. Этот показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого работника. В результате получается размер стимулирующей выплаты каждому работнику, который выплачивается ежемесячно, равными долями в течение учебного года. Данный механизм формирования и распределения стимулирующей части фонда образовательного учреждения позволяет обеспечить объективность и прозрачность распределения, кроме того, весь запланированный стимулирующий фонд распределяется между работниками в зависимости от результатов их работы.

2.4. Педагогическим работникам в случае внутреннего совмещения должностей стимулирующие выплаты осуществляются по основной должности.

2.5. Руководящим работникам (директору, заместителю директора), осуществляющим преподавательскую деятельность в рамках совмещения, стимулирующие выплаты осуществляются по двум должностям.

2.6. При переходе работника на другую должность внутри учреждения выплаты стимулирующего характера за отработанный период сохраняются.

3. Порядок стимулирования

3.1. Механизм и процедура распределения стимулирующего фонда для руководителя и педагогических работников организации дополнительного образования на основании показателей эффективности определяется настоящим Положением.

3.2. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда устанавливается 2 раза в год за отработанные периоды: с 01 января по 31 августа и 01 сентября по 31 декабря с учетом критериев оценки результативности деятельности работников МБУ ДО «ЦДТ» (за исключением показателей (указаны в таблицах), устанавливающихся на 1 год и 5 лет).

По результатам деятельности по решению Педагогического совета, Управляющего совета стимулирующая часть фонда оплаты труда может быть пересмотрена и установлена в другие сроки.

3.3. Выработка и принятие решений по распределению стимулирующего фонда оплаты труда с учетом утвержденных показателей эффективности деятельности педагогических работников осуществляется с обязательным рассмотрением на заседаниях Педагогического совета, Управляющего совета.

3.4. Педагогический совет, Управляющий совет принимают решение о сумме ежемесячных стимулирующих выплат открытым голосованием при

условии присутствия не менее 2/3 от общего количества членов. Каждый член Комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов голос председателя является решающим. Решение оформляется протоколом. На основании протокола директор Центра детского творчества издает приказ об установлении стимулирующих выплат, который доводится до сведения всех работников в недельный срок. В индивидуальных случаях приказом директора утверждается тарификационный список.

4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности

4.1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются образовательным учреждением самостоятельно и отражаются в настоящем Положении. Перечень критериев может быть пересмотрен по предложению Управляющего совета, Педагогического совета образовательного учреждения.

4.2. Каждый критерий подтверждается документально.

4.3. Если в столбце таблицы «Подтверждающий документ» наименования документов написаны через запятую, то все эти документы должны быть представлены к рассмотрению. Если наименования подтверждающих документов написаны через знак «/», то он читается как «или, либо».

4.4. Критерии без подтверждения Педагогическим советом и Управляющим советом не рассматриваются.

4.5. После процедуры рассмотрения и подтверждения критериев на Педагогическом совете и Управляющем совете подтверждающие документы хранятся в учреждении 1 год.

Критерии оценки
результативности профессиональной деятельности педагогических работников МБУ ДО «Центр детского творчества» Грайворонского района Белгородской области по должности «Заместитель директора»

Ф.И.О._____ **дата:**_____

№	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Подтверждающий документ	Количество баллов
1. Эффективность управленческой деятельности и организация продуктивной деятельности учреждения				
1.1.	Отсутствие педагогических работников, своевременно не прошедших курсы повышения квалификации	5 баллов	Справка руководителя	
1.2.	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников	- отсутствие фактов несвоевременной аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности (при наличии данной категории педагогических работников) – 5 баллов - отсутствие педагогических работников, занимающих в ЦДТ педагогическую должность на протяжении 2 лет 6 месяцев, не аттестованных на I или высшую квалификационную категорию – 5 баллов *(при наличии 2-х позиций баллы суммируются)*	Справка руководителя	
1.3.	Реализация в учреждении адаптированных программ	до 10% от общего количества творческих объединений – 3 балла 11-30% от общего количества творческих объединений – 4 балла 31-50% от общего количества творческих объединений – 5 баллов 50% и более от общего количества творческих объединений – 6 баллов	Титульный лист утвержденной программы	
1.4.	Отсутствие замечаний по срокам и	5 баллов	Справка	

	качеству реализации проектов в ЦДТ/ закрепленных за ЦДТ		руководителя	
1.5.	Отсутствие обоснованных негативных обращений граждан по поводу организации образовательного процесса в учреждении	5 баллов	Справка руководителя	
1.6.	Исполнительская дисциплина: качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, высокий уровень исполнения должностных/ распределенных обязанностей	- с частичной просроченностью и поправками – 3 балла - всегда качественно и в срок – 10 баллов - всегда качественно и в срок с совмещением работы, не относящейся к должностным/ распределенным обязанностям – 15 баллов	Справка руководителя	
1.7.	Отсутствие предписаний контролирующих организаций и органов надзора за деятельностью образовательных учреждений в части, касающейся исполнения должностных и возложенных обязанностей заместителя директора	5 баллов	Справка руководителя	
2. Личный вклад в развитие учреждения				
2.1.	Разработка методической продукции: методические рекомендации, пособия, диагностические материалы и т.п. используемой на уровнях: ОУ муниципальном региональном	 3 балла 4 балла 5 баллов *(при наличии разной методической продукции баллы суммируются)*	Титульный лист, 1 страница публикации, оглавление (при наличии)	
2.2.	Организация и проведение семинаров на уровнях: муниципальном	 3 балла	Приказ/ программа	

	региональном (межрегиональном)	5 баллов *(за проведение нескольких (разных) позиций баллы суммируются)*		
2.3.	Участие в разработке и реализации проектов: - на уровне ОУ - реализация региональных проектов на муниципальном уровне (ответственный исполнитель) - зарегистрированных в АИС «Проектное управление», работа по проектам точно в сроки в соответствии с планом реализации на муниципальном уровне - участие в разработке/ реализации грантовых проектов	3 балла 4 балла 5 баллов 7 баллов *(за работу в нескольких проектах баллы суммируются)*	Приказ/ иной подтверждающий документ Приказ/ справка руководителя/иной подтверждающий документ Приказ/ план управления проектом (с Ф.И.О. ответственного)/ справка руководителя Справка руководителя/ иной подтверждающий документ	
2.4.	Личное результативное участие в конкурсах на уровнях: муниципальном региональном/ межрегиональном всероссийском/ международном *(официальные, являющиеся конечным этапом муниципальных или региональных конкурсов)* всероссийские интернет-конкурсы	 3 балла 4 балла 5 баллов 2 и более призовых мест – 2 балла *(за призовые места по разным позициям и конкурсам баллы*	Приказ/грамоты	

		суммируются)		
2.5.	Личное участие (практическое) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях на уровнях: муниципальном региональном всероссийском	 3 балла 4 балла 5 баллов *(за работу по разным позициям или несколько раз с разным материалом баллы суммируются)*	Приказ/сертификат/ программа мероприятия/ иной подтверждающий документ	
3. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса				
3.1.	Организация информационной кампании о деятельности учреждения, оказание содействия педагогам в зачислении обучающихся в творческие объединения в полном объеме согласно плану	5 баллов Баллы устанавливаются на 1 учебный год.	Справка руководителя	
4. Общественная деятельность				
4.1.	Активное участие в творческих и общественных мероприятиях, выполнение общественных поручений по направлению руководителя	- разовое участие в масштабном мероприятии/ неоднократное участие в мероприятиях в составе творческой группы – 5 баллов - регулярное участие в мероприятиях и самостоятельно, и в составе творческой группы – 10 баллов *(баллы начисляются по одному из двух показателей единоразово)*	Справка руководителя	
Максимальное количество: 100				
			ИТОГО:	

Критерии оценки
результативности профессиональной деятельности педагогических работников
МБУ ДО «Центр детского творчества» Грайворонского района Белгородской области по должности «Методист»

Ф.И.О._____ **дата:**_____

№	Наименование критерия	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Подтверждающие документы	Количество баллов
1. Личный вклад в повышение рейтинга ОО в курируемых мероприятиях				
1.1.	Результаты участия обучающихся ЦДТ в курируемых конкурсах на уровнях: муниципальном регионального/ межрегиональном всероссийском/международном *(официальные, являющиеся конечным этапом муниципальных или региональных конкурсов)*	 - 30-49% призовых мест от количества участников – 3 балла - 50-79% призовых мест от количества участников – 4 балла - 80% и более призовых мест от количества участников – 5 баллов - 10-19% призовых мест от количества участников – 4 балла - 20-49% призовых мест от количества участников – 6 баллов - 50-79% призовых мест от количества участников – 8 баллов - 80 и более % призовых мест от количества участников – 10 баллов наличие не менее 1 призового места – 10 баллов *(баллы начисляются по наивысшему показателю)*	Справка руководителя	
1.2.	Результаты участия педагогических работников ЦДТ в курируемых конкурсах на различных уровнях:		Справка руководителя	

	муниципальном региональном/ межрегиональном всероссийском/ международном *(официальные, являющиеся конечным этапом муниципальных или региональных конкурсов)*	- 30-49% призовых мест от количества участников – 3 балла - 50-79% призовых мест от количества участников – 4 балла - 80% и более призовых мест от количества участников – 5 баллов - 10-19% призовых мест от количества участников – 4 балла - 20-49% призовых мест от количества участников – 6 баллов - 50-79% призовых мест от количества участников – 8 баллов - 80 и более % призовых мест от количества участников – 10 баллов наличие не менее 1 призового места – 10 баллов *(баллы начисляются по наивысшему показателю)*		
1.3.	Участие муниципалитета в курируемых конкурсах на региональном уровне (при наличии в ОО соответствующего направления деятельности/ образовательных программ)	100% – 10 баллов	Справка руководителя по итогам конкурсов	
2. Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания				
2.1.	Разработка методической продукции: методические рекомендации, пособия, диагностические материалы и т.п. используемой на уровнях: ОУ муниципальном региональном	 3 балла 4 балла 5 баллов *(при наличии разной методической продукции баллы суммируются)*	Титульный лист, 1 страница публикации, оглавление (при наличии)	

2.2.	Организация и проведение конференций, семинаров, мастер-классов и других мероприятий для педагогических работников на уровнях: муниципальном региональном	 3 балла 5 баллов *(за проведение нескольких (разных) позиций баллы суммируются)*	Приказ/программа/ иной подтверждающий документ	
2.3.	Профессиональная активность (плодотворная работа, качественное ведение документации): руководство МО, кураторство, руководство первичной профсоюзной организацией, участие в работе комиссий, в экспертных и творческих группах и т.п. на уровнях: ОУ муниципальном региональном	 3 балла 4 балла 5 баллов *(при наличии нескольких позиций баллы суммируются)*	Приказ/ протокол/ программа/иной подтверждающий документ	
2.4.	Участие в разработке и реализации проектов: - на уровне ОУ - реализация региональных проектов на муниципальном уровне (ответственный исполнитель) - зарегистрированных в АИС «Проектное управление», работа по проектам точно в сроки в	 3 балла 4 балла 5 баллов	 Приказ/ иной подтверждающий документ Приказ/ справка руководителя/иной подтверждающий документ Приказ/ план управления проектом (с Ф.И.О.	

	соответствии с планом реализации на муниципальном уровне - участие в разработке/ реализации грантовых проектов	7 баллов *(за работу в нескольких проектах баллы суммируются)*	ответственного)/ справка руководителя Справка руководителя/ иной подтверждающий документ	
2.5.	Исполнительская дисциплина: качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, высокий уровень исполнения должностных/ распределенных обязанностей	- с частичной просроченностью и поправками – 2 балла - всегда качественно и в срок – 7 баллов - всегда качественно и в срок с совмещением работы, не относящейся к должностным/ распределенным обязанностям – 10 баллов	Справка руководителя	
2.6.	Отсутствие предписаний контролирующих организаций и органов надзора за деятельностью образовательных учреждений в части, касающейся исполнения должностных и возложенных обязанностей методиста	5 баллов	Справка руководителя	
3. Транслирование практических результатов профессиональной деятельности				
3.1.	Выступления на конференциях, семинарах, педчтениях и т.д. на уровнях: муниципальном региональном (межрегиональном) всероссийском	 3 балла 4 балла 5 баллов *(за работу по разным позициям или несколько раз с разным материалом баллы суммируются)*	Сертификат/приказ /программа/ иной подтверждающий документ	
3.2.	Личное результативное участие в конкурсах (методических/ по направлению курируемой деятельности) на уровнях:		Приказ/грамота	

	муниципальном региональном/ межрегиональном всероссийском/ международном (*официальные, являющиеся конечным этапом муниципальных или региональных конкурсов)* всероссийские интернет-конкурсы	3 балла 4 балла 5 баллов 2 и более призовых мест – 2 балла *(за призовые места по разным позициям и конкурсам баллы суммируются)*		
4. Общественная деятельность				
4.1.	Активное участие в творческих и общественных мероприятиях, выполнение общественных поручений по направлению руководителя	- разовое участие в масштабном мероприятии/ неоднократное участие в мероприятиях в составе творческой группы – 5 баллов - регулярное участие в мероприятиях и самостоятельно, и в составе творческой группы – 10 баллов *(баллы начисляются по одному из двух показателей единоразово)*	Справка руководителя	
Максимальное количество: 100				
				ИТОГО:

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников МБУ ДО «Центр детского творчества» Грайворонского района Белгородской области по должности «Педагог-организатор»

Ф.И.О._____ **дата:**_____

№	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Подтверждающий документ	Баллы
1. Личный вклад в повышение рейтинга ОО в курируемых мероприятиях				
1.1.	Результативность участия обучающихся (коллективов) под руководством педагога-организатора в творческих конкурсах и мероприятиях различных уровней: всероссийские интернет-конкурсы муниципального регионального/ межрегионального всероссийского, международного *(официальные, являющиеся конечным этапом муниципальных или региональных конкурсов)* всероссийского/международного *(организованные по распорядительным и информационным документам органов образования (либо других организаций по направлению руководителя) на различных уровнях)*	2 и более призовых мест – 2 балла единоразово Начиная с 6-го призового места (5 призовых мест не учитываются): 1 призовое место – 1 балл (за каждое призовое место, начиная с 6-го) 1 призовое место – 3 балла (за каждое призовое место) 1 призовое место – 7 баллов (за каждое призовое место) 1 призовое место – 5 баллов (за каждое призовое место) *(баллы начисляются по наивысшему показателю: или муниципальный, или региональный, или всероссийский уровень. Баллы за интернет-конкурсы начисляются дополнительно)*	Приказ/ грамота/ протокол	
1.2.	Результаты участия обучающихся ЦДТ в курируемых конкурсах на уровнях: муниципальном	- 30-49% призовых мест от количества участников – 3 балла - 50-79% призовых мест от количества участников – 4	Справка руководителя	

	региональном/ межрегиональном всероссийском/международном *(официальные, являющиеся конечным этапом муниципальных или региональных конкурсов)*	балла - 80% и более призовых мест от количества участников – 5 баллов - 10-19% призовых мест от количества участников – 4 балла - 20-49% призовых мест от количества участников – 6 баллов - 50-79% призовых мест от количества участников – 8 баллов - 80 и более % призовых мест от количества участников – 10 баллов наличие не менее 1 призового места – 10 баллов *(баллы начисляются по наивысшему показателю)*		
1.3.	Результаты участия педагогических работников ЦДТ в курируемых конкурсах на различных уровнях: муниципальном региональном/ межрегиональном всероссийском/ международном	- 30-49% призовых мест от количества участников – 3 балла - 50-79% призовых мест от количества участников – 4 балла - 80% и более призовых мест от количества участников – 5 баллов - 10-19% призовых мест от количества участников – 4 балла - 20-49% призовых мест от количества участников – 6 баллов - 50-79% призовых мест от количества участников – 8 баллов - 80 и более % призовых мест от количества участников – 10 баллов наличие не менее 1 призового места – 10 баллов	Справка руководителя	

	(официальные, являющиеся конечным этапом муниципальных или региональных конкурсов)	*(баллы начисляются по наивысшему показателю)*		
1.4.	Участие муниципалитета в курируемых конкурсах на региональном уровне (при наличии направления (программ) в ОО)	100% – 10 баллов	Справка руководителя по итогам конкурсов	
2. Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания				
2.1.	Разработка методической продукции: методические рекомендации, пособия, диагностические материалы и т.п. используемой уровнях: ОУ муниципальном региональном	 3 балла 4 балла 5 баллов *(при наличии разной методической продукции баллы суммируются)*	Титульный лист, 1 страница публикации, оглавление (при наличии)	
2.2.	Организация и проведение конференций, семинаров, мастер-классов и других мероприятий для педагогических работников на уровнях: муниципальном региональном	 3 балла 5 баллов *(за проведение нескольких (разных) позиций баллы суммируются)*	Приказ/иной подтверждающий документ	
2.3.	Профессиональная активность (плодотворная работа, качественное ведение документации): руководство МО, кураторство, руководство первичной профсоюзной организацией, участие в работе комиссий, в экспертных и творческих группах и т.п. на уровнях ОУ муниципальном	 3 балла 4 балла	Приказ/ протокол/ программа/иной подтверждающий документ	

	региональном	5 баллов *(при наличии нескольких позиций баллы суммируются)*		
2.4.	Участие в разработке и реализации проектов: - на уровне ОУ - реализация региональных проектов на муниципальном уровне (ответственный исполнитель) - зарегистрированных в АИС «Проектное управление», работа по проектам точно в сроки в соответствии с планом реализации на муниципальном уровне - участие в разработке/ реализации грантовых проектов	 3 балла 4 балла 5 баллов 7 баллов *(за работу в нескольких проектах баллы суммируются)*	 Приказ/ иной подтверждающий документ Приказ/ справка руководителя/иной подтверждающий документ Приказ/ план управления проектом (с Ф.И.О. ответственного)/ справка руководителя Справка руководителя/ иной подтверждающий документ	
2.5.	Исполнительская дисциплина: качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, высокий уровень исполнения должностных/ распределенных обязанностей	- с частичной просроченностью и поправками – 2 балла - всегда качественно и в срок – 7 баллов - всегда качественно и в срок с совмещением работы, не относящейся к должностным/ распределенным обязанностям – 10 баллов	Справка руководителя	
3. Транслирование практических результатов профессиональной деятельности				
3.1.	Выступления на конференциях, семинарах, педчтениях и т.д. на уровнях: муниципальном региональном (межрегиональном)	 3 балла 4 балла	Сертификат/приказ /программа/ иной подтверждающий документ	

	всероссийском	5 баллов *(за работу по разным позициям или несколько раз с разным материалом баллы суммируются)*		
3.2.	Личное результативное участие в конкурсах (организационных/ методических/ по направлению курируемой деятельности) на уровнях: муниципальном региональном/ межрегиональном всероссийском/ международном *(официальные, являющиеся конечным этапом муниципальных или региональных конкурсов)* всероссийские интернет-конкурсы	 3 балла 4 балла 5 баллов 2 и более призовых мест – 2 балла *(за призовые места по разным позициям и конкурсам баллы суммируются)*	Приказ/грамота	
4. Общественная деятельность				
4.1.	Активное участие в творческих и общественных мероприятиях, выполнение общественных поручений по направлению руководителя	- разовое участие в масштабном мероприятии/ неоднократное участие в мероприятиях в составе творческой группы – 5 баллов - регулярное участие в мероприятиях и самостоятельно, и в составе творческой группы – 10 баллов *(баллы начисляются по одному из двух показателей единоразово)*	Справка руководителя	
Максимальное количество баллов: 100				
			ИТОГО:	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников МБУ ДО «Центр детского творчества» Грайворонского района Белгородской области по должности «Педагог дополнительного образования»

Ф.И.О._____ дата:_____

№	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Подтверждающий документ	Баллы
1. Обеспечение высокого уровня организации учебно-воспитательного процесса				
1.1.	Результативность участия обучающихся (коллективов) в творческих конкурсах и мероприятиях различных уровней: всероссийские интернет-конкурсы муниципального регионального/ межрегионального всероссийского/ международного *(официальные, являющиеся конечным этапом муниципальных или региональных конкурсов)* всероссийского/международного *(организованные по распорядительным и информационным документам органов образования (либо других организаций по направлению руководителя) на различных уровнях)*	2 и более призовых мест – 2 балла единоразово Начиная с 6-го призового места (5 призовых мест не учитываются): 1 призовое место – 1 балл (за каждое призовое место, начиная с 6-го) 1 призовое место – 3 балла (за каждое призовое место) 1 призовое место – 7 баллов (за каждое призовое место) 1 призовое место – 5 баллов (за каждое призовое место) *(баллы начисляются по наивысшему показателю: или муниципальный, или региональный, или всероссийский уровень. Баллы за интернет-конкурсы начисляются дополнительно)*	Приказ/грамота/ протокол	
1.2.	Присвоение коллективу звания «Образцовый детский коллектив» на региональном уровне	15 баллов. Баллы сохраняются 5 лет.	Приказ/ грамота	
1.3.	Реализация программ для обучающихся с особыми	5 баллов за 1 программу	Титульный лист утвержденной	

	потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья)	*(при реализации нескольких программ для разных детей баллы суммируются)*	программы	
1.4.	Разработка и реализация проектов на уровне образовательного учреждения	3 балла	Приказ/ иной подтверждающий документ	
1.5.	Востребованность дополнительных общеразвивающих программ	Расчет ниже таблицы	Справка руководителя	
2. Развитие профессионального уровня педагога				
2.1.	Выступления (очно/ с применением дистанционных технологий) на научно-практических конференциях, педчтениях, семинарах, круглых столах, РУМО, проведение открытых уроков, мастер-классов (на конференциях, семинарах и т.п.) по направлению руководителя на различных уровнях: муниципальном региональном (межрегиональном) всероссийском	3 балла 4 балла 5 баллов *(за работу по разным позициям или несколько раз с разным материалом баллы суммируются)*	Сертификат/приказ /программа/ иной подтверждающий документ	
2.2.	Участие в реализации проектов по отрасли «Образования», зарегистрированных в АИС «Проектное управление» Реализация контрольных точек проекта по отрасли «Образование», зарегистрированных в АИС «Проектное управление»	2 балла 4 балла	Справка руководителя Приказ/ план управления проектом (с Ф.И.О. ответственного)/ справка руководителя	

	Участие в реализации грантовых проектах ЦДТ Реализация контрольных точек грантового проекта ЦДТ *(работа по проектам точно в сроки, без нарушений)*	3 балла 7 баллов *(за участие в нескольких проектах баллы суммируются)*	Справка руководителя Справка руководителя	
2.3.	Профессиональная активность педагога: - участие в работе жюри конкурсов по направлению руководителя на уровнях: муниципальном региональном (межрегиональном) - участие в работе жюри олимпиад, предметных комиссий, экспертных групп по направлению руководителя на уровнях: муниципальном региональном (межрегиональном) всероссийском	 1 балл 2 балла 2 балла 4 балла 5 баллов В случае формирования экспертной комиссии на 1 год – срок действия баллов по данной позиции – 1год *(при наличии нескольких позиций баллы суммируются)*	Приказ/ иной подтверждающий документ	
2.4.	Результативность участия педагога в творческих конкурсах, проводимых по приказам и распорядительным письмам министерства образования (либо других организаций по направлению руководителя) на уровнях: всероссийские интернет-конкурсы муниципальном	 2 и более призовых мест – 2 балла 1 призовое место – 1 балл (за каждое призовое место)	Приказ/грамота/ протокол	

	региональном/ межрегиональном всероссийском/ международном *(официальные, являющиеся конечным этапом муниципальных или региональных конкурсов)*	1 призовое место – 4 балла (за каждое призовое место) 1 призовое место – 10 баллов (за каждое призовое место) *(баллы начисляются по наивысшему показателю: или муниципальный, или региональный, или всероссийский уровень. Баллы за интернет-конкурсы начисляются дополнительно)*		
2.5.	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства («Сердце отдаю детям», конкурс на поощрение педагогических работников и т.п.), проводимых по приказам на различных уровнях: муниципальном региональном (межрегиональном) всероссийском	7 баллов 15 баллов 20 баллов Баллы сохраняются 1 год *(баллы начисляются по наивысшему показателю)*	Приказ/грамота	
2.6.	Исполнительская дисциплина: качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, высокий уровень исполнения должностных обязанностей	- с частичной просроченностью и поправками – 2 балла; - всегда качественно и в срок – 7 баллов	Справка руководителя	
3. Информационная открытость				
3.1.	Цифровые следы образовательной и воспитательной деятельности (наличие публикаций о деятельности объединения на сайте, социальных страницах ЦДТ)	- 4-5 публикаций ежемесячно – 6 баллов - 2-3 публикации ежемесячно – 4 балла	Скриншот публикации, служебная записка ответственного сотрудника за информационную наполняемость сайта	

4. Творческая и общественная активность педагога				
4.1.	Активное участие в творческих и общественных мероприятиях, выполнение общественных поручений по направлению руководителя	- разовое участие в масштабном мероприятии/ неоднократное участие в мероприятиях в составе творческой группы – 5 баллов - регулярное участие в мероприятиях и самостоятельно, и в составе творческой группы – 10 баллов *(баллы начисляются по одному из двух показателей единоразово)*	Справка руководителя	
Максимальное количество баллов: 100				
				ИТОГО:

Показатель «Востребованность дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ» рассчитывается следующим образом.

$$В_{пед} = \frac{\sum_{i=1}^{n} \frac{О_{факт\ i}}{О_{макс\ i}}}{n}, \text{ если } \frac{О_{факт\ i}}{О_{макс\ i}} < 65\%, \text{ то } \frac{О_{факт\ i}}{О_{макс\ i}} = 0$$

, где

$В_{пед}$ – востребованность программ, которые ведет педагогический работник,

$О_{факт\ i}$ – фактическое число обучающихся в i-й группе,

$О_{макс\ i}$ – максимально возможное (согласно документам Учреждения) число обучающихся в i-й группе,

n – число групп дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети по договорам, заключенным в рамках системы персонифицированного финансирования.

Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца.

Если $В_{пед} < 60\%$, то стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию не начисляется.

Если $В_{пед} \geq 60\%$, то размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц рассчитывается по формуле:

$$СВ = ДО * В_{пед}$$

, где

СВ – размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц,

ДО – должностной оклад (ставка) педагогического работника за соответствующий месяц.

Критерии оценки результативности деятельности уборщика производственных и служебных помещений МБУ ДО «Центр детского творчества» Грайворонского района Белгородской области

№ п/п	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Подтверждающий документ	Баллы
1.	Отсутствие замечаний на санитарное состояние закрепленных помещений	10 баллов	Справка руководителя	
2.	Исполнительская дисциплина	Всегда качественно и в срок – 10 баллов С незначительными замечаниями и частичной просроченностью – 7 баллов	Справка руководителя	
Максимальное количество: 20				